

## HÄLSOFRÄMJANDE ARBETSLIV

### Arbetsförmågeutredning

#### Syfte och mål

I en arbetsförmågeutredning bedöms en medarbetares arbetsförmåga i sitt ordinarie arbete. Utredning görs i de fall då arbetsförmågan är oklar. Syftet är att förse arbetsgivaren med en samlad bedömning av arbetsförmågan, som gör det möjligt att fatta beslut om vilken åtgärd som är mest lämplig.

#### Målgrupp

Målgruppen är medarbetare med förändrad eller nedsatt arbetsförmåga.

#### Genomförande

Utredningen omfattar en genomgång av arbetsförmågan avseende fysiska, medicinska, psykologiska och sociala funktioner, inklusive både styrkor och svårigheter. Bedömningen genomförs av ett team bestående av ergonom, psykolog, läkare och företagssköterska.

Utredningen inleds med ett kartläggningsarbete. Här genomförs standardiserade intervjuer med medarbetare och arbetsgivare för att klargöra tidigare och nuvarande problem (fysiskt, medicinskt, psykiskt samt socialt). Medarbetaren gör även en egen skattning av hälsoläge och livskvalitet. När det är relevant kontaktas tidigare vårdgivare.

Teamet gör en noggrann genomgång och sammanställning av resultaten från utredningen. Återkoppling och sammanställning sker både till medarbetaren och arbetsgivaren.

Resultaten av utredningen sammanställs i ett skriftligt utlåtande. Utlåtandet innehåller en bedömning av hur och i vilken grad den aktuella problematiken påverkar arbetsförmågan.

Bedömningen kompletteras med förslag på arbetslivsinriktad rehabilitering, när sådana förslag kan ges.