

Förstadagsintyg

Förstadagsintyg innebär att medarbetaren som avses i intyget måste kontakta företagshälsan för bedömning av arbetsförmåga vid första sjukdagen.

Arbetsgivaren ska alltid ha särskilda skäl för att begära ett förstadagsintyg, till exempel upprepad korttidsfrånvaro eller vid misstanke om alkohol- eller drogmissbruk.

Förstadagsintyg är tidsbegränsat till som mest ett år.

Syfte

Att stötta både arbetsgivare och medarbetare i att minska upprepad korttidsfrånvaro.

Genomförande

För att påbörja ärendet behöver arbetsgivare inkomma med en begäran om förstadagsintyg, undertecknad av både arbetsgivare och medarbetare. Till begäran bifogas aktuell rehabiliteringsplan.

Ärendet inleds med hälsosamtal och provtagning. Därefter genomförs ett trepartsmöte för återkoppling till arbetsgivare om medarbetarens hälsa/ohälsa och förslag på eventuella åtgärder för att förhindra upprepad korttidsfrånvaro.

Under perioden av förstadagsintyget kontaktar medarbetaren Stegeholm företagshälsa på första sjukdagen för medicinsk bedömning. Återkoppling avseende om medarbetaren har eller inte har arbetsförmåga görs till arbetsgivaren.