

HÄLSOFRÄMJANDE ARBETSLIV

Nyanställningsundersökning

Syfte och mål

Hälsa är en viktig aspekt vid nyrekrytering av medarbetare oavsett arbetsuppgifter. Att genomföra en arbetsmedicinsk bedömning som kartlägger de faktorer som innebär risk för ohälsa vid ett visst arbete är viktigt vid den samlade bedömningen av en sökande till en tjänst. Undersökningen baseras på den nya medarbetarens arbetsuppgifter.

Efter genomförd undersökning lämnas ett skriftligt utlåtande till arbetsgivaren.

Målgrupp

Nya medarbetare före anställningens början eller under provanställningstiden.

Innehåll

- Hälsosamtal med sekretesslösen
- Frågeformulär avseende tidigare och nuvarande hälsotillstånd/sjukdomar
- Blodprovstagning (blodvärde, blodsocker, blodfetter)
- Midjemått, längd, vikt, BMI
- Blodtrycksmätning
- Syn- och hörseltest
- Lungfunktionstest (spirometri)
- Alkohol och drogtestning där så arbetsgivaren begär, med sekretesslösen
- Eventuellt övriga undersökningar som krävs för arbetsuppgifterna

Vid avvikande värden eller då andra uppgifter framkommer kan besök hos sjukgymnast, psykolog eller läkare vara befogat för att utlåtande skall kunna lämnas.

Tidsåtgång:

1,5 timme.